



**Pan d'action communal**  
**pour**  
**l'égalité entre femmes et hommes**

**PAC<sup>E</sup> 2012 - 2014**

*Coordination des projets :*

**Service à l'égalité des chances entre femmes et hommes**

*rédaction:*

Annabelle LABORIER-SAFFRAN

Chargée à l'égalité entre femmes et hommes

*contact:*

tél. 516121-712

[egalite@dudelage.lu](mailto:egalite@dudelage.lu)

## **Priorités**

### **Optimisation et expansion de la communication portant sur la promotion de l'égalité entre femmes et hommes**

|   |
|---|
| Mesures pour l'optimisation de la communication : |
|---|

|   |
|---|
| 03 / 04 / 05 / 06 / 07 / 10 / 13 / 26 / 30 / 35 / 39 / 51 / 54 / 55 |
|---|

|                        |
|------------------------|
| (liste non-exhaustive) |
|------------------------|

### **Promotion de la pédagogie sensible au genre en éducation et formation**

|  |
|--|
| Mesures pour promouvoir la pédagogie sensible au genre : |
|--|

|   |
|---|
| 15 / 19 / 20 / 21 / 22 / 23 / 46 (liste non-exhaustive) |
|---|

### **Continuation de la promotion de l'égalité et de l'articulation des temps de vie au sein de l'administration communale**

|   |
|---|
| Mesures de la promotion de l'égalité et de la conciliation en interne : |
|---|

|   |
|---|
| 10 / 12 / 13 / 25 / 30 / 32 / 33 / 34 / 35 / 39 / 40 / 41 / 42 / 43 / 44 / 45 / 46 / 47 |
|---|

|  |
|--|
| / 48 / 49 / 50 / 51 / 52 / 53 / 54 / 55 (liste non-exhaustive) |
|--|

# Plan d'action : PAC<sup>E</sup> 2012 - 2014

## 1. Base de données

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 01: Elaboration d'une grille pour l'état des lieux régulier</b> |                  |
| Charte, article: 9  | Audit, mesure: - |
| statut: nouvelle mesure   |                  |

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 02: Analyse sexuée sur les membres des associations locales</b> |                  |
| Charte, article: 9  | Audit, mesure: - |
| statut: nouvelle mesure   |                  |

## 2. Politique communale

### a. Gender Mainstreaming comme principe de base

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 03: Appel à la participation paritaire dans les commissions consultatives</b> |                  |
| Charte, article: 2 / 3  | Audit, mesure: - |
| statut: mesure réalisée   |                  |

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 04: Présentation de l'approche communale pour promouvoir l'égalité entre femmes et hommes</b> |                  |
| Charte, article: 3 / 4  | Audit, mesure: - |
| statut: nouvelle mesure   |                  |

### b. La ville et son rôle de modèle

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Mesure 05: Présentation publique du plan d'action</b> |                  |
| Charte, article: 3 / 4                                   | Audit, mesure: - |
| statut: nouvelle mesure                                  |                  |

|   |                      |
|---|----------------------|
| <b>Mesure 06: Communication publique du renouveau du certificat de l'audit berufundfamilie®</b> |                      |
| Charte, article: 4  | Audit, mesure: 4.2.2 |
| statut: mesure partiellement réalisée   |                      |

|  |                      |
|--|----------------------|
| <b>Mesure 07: communication des résultats de la mise en oeuvre dans le cadre du audit berufundfamilie®</b> |                      |
| Charte, article: 4   | Audit, mesure: 4.2.5 |
| statut: mesure partiellement réalisée  |                      |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Mesure 08: Prix d'encouragement pour l'égalité entre femmes et hommes</b> |                  |
| Charte, article: 3 / 5 / 20 / 24 / 27  | Audit, mesure: - |
| statut: mesure en cours  |                  |

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 09: Dénomination de rues d'après des femmes</b> |                  |
| Charte, article: 25                                       | Audit, mesure: - |
| statut: nouvelle mesure                                   |                  |

|   |                      |
|---|----------------------|
| <b>Mesure 10: Affichage de la certification comme employeur sensible à la vie familiale</b> |                      |
| Charte, article: 11   | Audit, mesure: 4.2.1 |
| statut: nouvelle mesure   |                      |

### c. Réseaux et échanges

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 11: Echange sur la promotion de l'égalité entre femmes et hommes avec nos villes jumelées</b> |                  |
| Charte, article: 5 / 30   | Audit, mesure: - |
| statut: nouvelle mesure   |                  |

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 12: Signature de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg</b> |                  |
| Charte, article: 1 / 4 / 8 / 10 / 11 / 24                           | Audit, mesure: - |
| statut: nouvelle mesure   |                  |

## 3. Services pour citoyens et citoyennes

### a. Gender Mainstreaming comme principe de base

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 13: Promotion de l'égalité et de la diversité dans la communication</b> |                  |
| Charte, article: 6 / 7 / 8 / 10   | Audit, mesure: - |
| statut: mesure en cours   |                  |

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 14: Analyse de l'intégration du thème de l'égalité entre femmes et hommes dans les services sociaux</b> |                  |
| Charte, article: 9 / 15 / 18  | Audit, mesure: - |
| statut: nouvelle mesure   |                  |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Mesure 15: Etude de faisabilité concernant le travail de prévention concernant l'égalité entre femmes et hommes dans les familles</b> |                  |
| Charte, article: 9 / 15 / 18   | Audit, mesure: - |
| statut: mesure en cours  |                  |

## **b. Articulation des temps de vie**

|   |                      |
|---|----------------------|
| <b>Mesure 16: Analyse de l'offre et de la demande concernant la garde d'enfants</b> |                      |
| Charte, article: 16   | Audit, mesure: 8.1.5 |
| statut: nouvelle mesure   |                      |

|                                       |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| <b>Mesure 17: <i>Projet Baby+</i></b> |                  |
| Charte, article: 14 / 15 / 18         | Audit, mesure: - |
| statut: mesure continuée              |                  |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Mesure 18: Formation et liste de baby-sitters</b> |                  |
| Charte, article: 16                                  | Audit, mesure: - |
| statut: mesure continuée                             |                  |

## **c. Orientation professionnelle**

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Mesure 19: Girls' and Boys' Day</b> |                  |
| Charte, article: 13                    | Audit, mesure: - |
| statut: mesure continuée               |                  |

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 20: Projets et ateliers d'orientation professionnelle</b> |                  |
| Charte, article: 5 / 13   | Audit, mesure: - |
| statut: mesure continuée  |                  |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Mesure 21: Services volontaires auprès de la Ville de Dudelange</b> |                  |
| Charte, article: 13 / 18   | Audit, mesure: - |
| statut: mesure élargie   |                  |

## **d. Education et formation**

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 22: Promotion de projets pédagogiques sensibles au genre pour enfants</b> |                  |
| Charte, article: 5 / 6 / 13 / 16 / 24   | Audit, mesure: - |
| statut: mesure continuée  |                  |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Mesure 23: Promotion de projets pédagogiques sensibles au genre pour jeunes</b> |                  |
| Charte, article: 5 / 13 / 24   | Audit, mesure: - |
| statut: mesure continuée   |                  |

## 4. Infrastructure

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Mesure 24: Elaboration d'une approche de projet pour une ville accessible pour toutes les femmes et tous les hommes</b> |                  |
| Charte, article: 6 / 8 / 10 / 18 / 21 / 24 / 25 /26  | Audit, mesure: - |
| statut: nouvelle mesure  |                  |

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| <b>Mesure 25: Continuation de l'adaptation de l'administration aux familles</b> |                                      |
| Charte, article: 16   | Audit, mesure: 4.2.3 / 4.2.4 / 8.1.3 |
| statut: nouvelle mesure   |                                      |

## 5. Informations et manifestations pour citoyens et citoyennes

### a. Sensibilisation

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Mesure 26: Remaniement de la présentation du service à l'égalité des chances entre femmes et hommes</b> |                  |
| Charte, article: 4   | Audit, mesure: - |
| statut: nouvelle mesure  |                  |

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 27: Sensibilisation pour la lutte contre le travail non-déclaré</b> |                  |
| Charte, article: 18 / 21 / 23 / 27  | Audit, mesure: - |
| statut: nouvelle mesure   |                  |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Mesure 28: Manifestations culturelles à l'occasion de la journée mondiale de la Femme</b> |                  |
| Charte, article: 20  | Audit, mesure: - |
| statut: mesure continuée   |                  |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Mesure 29: Projets pédagogiques pour différents public cibles</b> |                  |
| Charte, article: 5 / 8 / 10 / 13 / 18 / 20                           | Audit, mesure: - |
| statut: mesure continuée   |                  |

### b. Articulation des temps de vie

|   |   |
|---|---|
| <b>Mesure 30: Informations sur la garde d'enfants</b> |   |
| Charte, article: 16                                   | Audit, mesure: 8.1.1 / 8.1.2 / 8.1.4 / 8.1.5. |
| statut: nouvelle mesure                               |   |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Mesure 31: Informations sur la profession de l'assistant/e parental/e</b> |                  |
| Charte, article: 16 / 27   | Audit, mesure: - |
| statut: mesure continuée   |                  |

|   |                      |
|---|----------------------|
| <b>Mesure 32: Informations sur la prévoyance vieillesse et la conciliation de la vie professionnelle et des tâches de soins</b> |                      |
| Charte, article: 5 / 15 / 17 / 21   | Audit, mesure: 8.2.1 |
| statut: mesure continuée  |                      |

|   |                              |
|---|------------------------------|
| <b>Mesure 33: Consultance sur l'articulation des temps de vie</b> |                              |
| Charte, article: 15 / 17  | Audit, mesure: 6.3.2 / 8.2.2 |
| statut: mesure continuée  |                              |

### **c. Paternité active**

|  |                      |
|--|----------------------|
| <b>Mesure 34: Manifestation thématique sur la paternité active</b> |                      |
| Charte, article: 16  | Audit, mesure: 6.3.1 |
| statut: mesure continuée   |                      |

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 35: Informations sur le congé parental pour pères</b> |                  |
| Charte, article: 16   | Audit, mesure: - |
| statut: nouvelle mesure   |                  |

### **d. Travail de prévention en réseau**

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 36: Prévention de la violence sexué</b> |                  |
| Charte, article: 5 / 22                           | Audit, mesure: - |
| statut: nouvelle mesure                           |                  |

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 37: Prévention de santé sensible au genre</b> |                  |
| Charte, article: 14                                     | Audit, mesure: - |
| statut: mesure continuée                                |                  |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Mesure 38: Promotion de l'Intégration</b> |                  |
| Charte, article: 3 / 5 / 10 / 18             | Audit, mesure: - |
| statut: mesure continuée                     |                  |

## **6. La ville en tant qu'employeur**

### **a. Développement du personnel**

|  |  |
|--|--|
| <b>Mesure 39: Vadémécum interne pour le développement du personnel</b> |  |
| Charte, article: 11  | Audit, mesure: 5.1.1 / 5.3.1 / 6.1.1 / 6.1.3 |
| statut: nouvelle mesure  |  |

|   |                      |
|---|----------------------|
| <b>Mesure 40: Evaluation de la transition à la retraite</b> |                      |
| Charte, article: 11 / 24                                    | Audit, mesure: 6.1.3 |
| statut: nouvelle mesure                                     |                      |

|  |                      |
|--|----------------------|
| <b>Mesure 41: Prévention de la santé</b> |                      |
| Charte, article: 11 / 14                 | Audit, mesure: 2.3.1 |
| statut: mesure continuée                 |                      |

|                                       |                      |
|---------------------------------------|----------------------|
| <b>Mesure 42: Observatoire social</b> |                      |
| Charte, article: 11/ 16 / 17 / 18     | Audit, mesure: 1.1.1 |
| statut: mesure élargie                |                      |

### *Formation continue*

|  |                      |
|--|----------------------|
| <b>Mesure 43: Formation continue intégrant l'aspect du genre</b> |                      |
| Charte, article: 11 / 13 / 14 / 22                               | Audit, mesure: 5.2.1 |
| statut: mesure continuée   |                      |

|   |  |
|---|--|
| <b>Mesure 44: Formation continue sensible à la conciliation</b> |  |
| Charte, article: 11 / 13 / 16 / 17                              | Audit, mesure: 2.2.1 / 2.1.4 / 6.2.1 / 6.2.2 |
| statut: nouvelle mesure   |  |

|  |                              |
|--|------------------------------|
| <b>Mesure 45: Formation continue pour les agent/e/s de nettoyage</b> |                              |
| Charte, article: 11 / 13 / 18  | Audit, mesure: 6.2.1 / 6.2.2 |
| statut: nouvelle mesure  |                              |

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Mesure 46: Formation de pédagogie sensible au genre pour le personnel éducatif</b> |                  |
| Charte, article: 5 / 11 / 13 / 16 / 24  | Audit, mesure: - |
| statut: mesure élargie  |                  |

### *Leadership*

|   |  |
|---|--|
| <b>Mesure 47: Lignes directrices pour la gestion et de la collaboration</b> |  |
| Charte, article: 11   | Audit, mesure: 2.1.2 / 5.1.1 / 5.1.2 / 5.3.1 |
| statut: nouvelle mesure   |  |

|  |  |
|--|--|
| <b>Mesure 48: Formation continue pour le personnel encadrant/responsable</b> |  |
| Charte, article: 11 /13  | Audit, mesure: 2.1.1 / 5.2.1 / 5.2.2 / 5.2.3 |
| statut: nouvelle mesure  |  |

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| <b>Mesure 49: Introduction d'entretiens personnels et en groupes</b> |                                      |
| Charte, article: 11  | Audit, mesure: 2.1.2 / 2.1.3 / 5.1.3 |
| statut: nouvelle mesure  |                                      |

## Accompagnement

|   |                              |
|---|------------------------------|
| <b>Mesure 50: Conceptualisation d'un mentoring pour groupes</b> |                              |
| Charte, article: 11   | Audit, mesure: 6.1.1 / 6.1.2 |
| statut: mesure élargie  |                              |

|  |  |
|--|--|
| <b>Mesure 51: Information sur les offres de consultation</b> |  |
| Charte, article: 11 / 15                                     | Audit, mesure: 1.1.2 / 4.1.2 / 4.1.6 / 8.1.2 |
| statut: nouvelle mesure                                      |  |

### b. Organisation du travail

|   |                      |
|---|----------------------|
| <b>Mesure 52: Evaluation de l'accompagnement du personnel</b> |                      |
| Charte, article: 11 / 15                                      | Audit, mesure: 2.2.2 |
| statut: mesure élargie  |                      |

|  |                              |
|--|------------------------------|
| <b>Mesure 53: Organisation sensible à la vie de famille des services de permanence</b> |                              |
| Charte, article: 11 / 16 / 17 / 18   | Audit, mesure: 2.1.4 / 2.2.1 |
| statut: nouvelle mesure  |                              |

### c. Communication interne

|  |   |
|--|---|
| <b>Mesure 54: Informations sur l'articulation des temps de vie</b> |   |
| Charte, article: 11 / 16 / 17                                      | Audit, mesure: 4.1.1 / 4.1.3 / 4.1.4 / 4.1.5 / 4.1.6. / 4.1.7 |
| statut: nouvelle mesure  |   |

|  |                      |
|--|----------------------|
| <b>Mesure 55: Informations pour nouveaux collaborateurs et nouvelles collaboratrices</b> |                      |
| Charte, article: 11  | Audit, mesure: 6.1.2 |
| statut: nouvelle mesure  |                      |



**DIDDELENG**  
VILLE DE DUDELANGE

PAC<sup>E</sup> 2012 – 2014

© Ville de Dudelange / SEga